

INDICE GRI/SASB

CONTENIDO GENERALES		
GRI 2: CONTENIDO GENERALES 2021		UBICACIÓN
2-1	Detalles organizacionales	Página 9
2-2	Entidades incluidas en la presentación de reportes de sustentabilidad	Página 3
2-3	Periodo objeto del reporte, frecuencia y punto de contacto	Página 3
2-4	Actualización de la información	Datos claves de desempeño
2-5	Verificación externa	Las emisiones GEI de Guanaceví cuentan con una verificación externa
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Página 9-11
2-7	Empleados	Página 31. Datos claves de desempeño
2-8	Trabajadores que no son empleados	Página 31. Datos claves de desempeño
2-9	Estructura de gobernanza y composición	Página 16. Panorama de Sustentabilidad (solo en inglés), Information Circular Página 29-41 (solo en inglés)
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Information Circular Página 35

CONTENIDO GENERALES		
GRI 2: CONTENIDO GENERALES 2021		UBICACIÓN
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Página 16. Panorama de Sustentabilidad (solo en inglés), Information Circular Página 30-33 (solo en inglés)
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Página 16. Panorama de Sustentabilidad (solo en inglés), Information Circular Página 38-43 (solo en inglés)
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Página 16. Panorama de Sustentabilidad (solo en inglés), Information Circular Página 38-43 (solo en inglés)
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de reportes de sustentabilidad	Página 16. Panorama de Sustentabilidad (solo en inglés), Information Circular Página 38-43 (solo en inglés)
2-15	Conflictos de interés	Página 63
2-16	Comunicación de temas críticos	Página 63
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Information Circular Página 31-32 (solo en inglés)
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Página 16. Panorama de Sustentabilidad (solo en inglés), Information Circular Página 35 (solo en inglés)
2-19	Políticas de remuneración	Information Circular Página 44-69 (solo en inglés)
2-20	Proceso para determinar la remuneración	Information Circular Página 44-69 (solo en inglés)

CONTENIDO GENERALES		
GRI 2: CONTENIDO GENERALES 2021		UBICACIÓN
2-21	Tasa de compensación total anual	Information Circular Página 44-69 (solo en inglés)
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sustentable	Página 15. Estrategia de Sustentabilidad 2022-2024
2-23	Compromisos y políticas	Gobierno Corporativo (solo en inglés)
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Página 16. Panorama de Sustentabilidad (solo en inglés) Gobierno Corporativo (solo en inglés)
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Página 16. Panorama de Sustentabilidad (solo en inglés)
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Página 60. Política de denunciantes . Línea de confianza
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Página 16. Panorama de Sustentabilidad (solo en inglés)
2-28	Afiliación a asociaciones	Página 19. Membresías Clave y Compromisos Externos (solo en inglés)
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Página 17
2-30	Convenios de negociación colectiva	Página 29. Código de Conducta y Ética
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Página 18

CONTENIDO GENERALES		
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		UBICACIÓN
3-2	Lista de temas materiales	Página 18
DESEMPEÑO ECONÓMICO - GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3	Gestión de los temas materiales	Página 65. Enfoque de Gestión: Cadena de Suministro Sustentable
DESEMPEÑO ECONÓMICO - GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016		
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Datos claves de desempeño
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Nuestra Travesía en Materia Climática (solo en inglés)
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Página 29. Enfoque de Gestión: Fuerza Laboral comprometida e incluyente
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Ninguna
PRESENCIA EN EL MERCADO - GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3	Gestión de los temas materiales	Página 29. Enfoque de Gestión: Fuerza Laboral comprometida e incluyente
PRESENCIA EN EL MERCADO - GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016		
202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Datos claves de desempeño
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	Página 31. Datos claves de desempeño

CONTENIDO GENERALES		
PRÁCTICAS DE ADQUISICIONES – GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		UBICACIÓN
3-3	Gestión de los temas materiales	Página 65. <u>Enfoque de Gestión: Cadena de Suministro Sustentable</u>
PRÁCTICAS DE ADQUISICIONES – GRI 204: PRÁCTICAS DE ADQUISICIONES 2016		
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Página 67. <u>Datos claves de desempeño</u>
ENERGÍA – GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3	Gestión de los temas materiales	Página 40. <u>Enfoque de Gestión: Huella de Carbono</u>
ENERGÍA – GRI 302: ENERGÍA 2016		
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Página 42. <u>Datos claves de desempeño</u>
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	Página 42. <u>Datos claves de desempeño</u>
302-3	Intensidad energética	Página 42. <u>Datos claves de desempeño</u>
302-4	Reducción del consumo energético	Ninguno
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Ninguno
AGUA Y EFLUENTES – GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3	Gestión de los temas materiales	Página 49. <u>Enfoque de Gestión: Cuidado del agua y biodiversidad</u>

CONTENIDO GENERALES		
AGUA Y EFLUENTES – GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018		UBICACIÓN
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Página 49. <u>Enfoque de Gestión: Cuidado del agua y biodiversidad</u>
303-2	Gestión de los impactos relacionados con las descargas de agua	Página 51. <u>Datos claves de desempeño</u>
303-3	Extracción de agua	Página 51. <u>Datos claves de desempeño</u>
303-4	Descargas de agua	Página 51. <u>Datos claves de desempeño</u>
303-5	Consumo de agua	Página 51. <u>Datos claves de desempeño</u>
BIODIVERSIDAD – GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3	Gestión de los temas materiales	Página 49. <u>Enfoque de Gestión: Cuidado del agua y biodiversidad</u>
BIODIVERSIDAD – GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016		
304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Página 49. <u>Enfoque de Gestión: Cuidado del agua y biodiversidad</u>
304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Página 51-52
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Página 49. <u>Datos claves de desempeño</u>
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Página 49. <u>Datos claves de desempeño</u>

CONTENIDO GENERALES		
BIODIVERSIDAD - GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016		UBICACIÓN
MM1	Cantidad de terreno (que se posee o arrienda, y administra para actividades productivas o de uso extractivo) impactado o rehabilitado	Página 49. Datos claves de desempeño
MM2	Sitios que se ha identificado que requieren planes de manejo de biodiversidad, así como sitios que tienen planes implementados	Página 49. Enfoque de Gestión: Cuidado del agua y biodiversidad
EMISIONES - GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3	Gestión de los temas materiales	Página 40. Enfoque de Gestión: Huella de Carbono
EMISIONES - GRI 305: EMISIONES 2016		
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Página 42. Datos claves de desempeño
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Página 42. Datos claves de desempeño
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Página 42. Datos claves de desempeño
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Página 42. Datos claves de desempeño
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Ninguna
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	No se reporta
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Datos claves de desempeño

CONTENIDO GENERALES		
RESIDUOS - GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		UBICACIÓN
3-3	Gestión de los temas materiales	Página 44. Enfoque de Gestión: Manejo de Jales y Residuos
RESIDUOS - GRI 306: RESIDUOS 2020		
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Página 44. Enfoque de Gestión: Manejo de Jales y Residuos
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Página 44. Enfoque de Gestión: Manejo de Jales y Residuos
306-3	Residuos generados	Página 46. Datos claves de desempeño
306-4	Residuos no destinados a eliminación	Página 46. Datos claves de desempeño
306-5	Residuos destinados a eliminación	Página 46. Datos claves de desempeño
MM3	Montos totales de tepetate, jales y lodos, y sus riesgos asociados	Datos claves de desempeño
EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES - GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3	Gestión de los temas materiales	Página 65. Enfoque de Gestión: Cadena de Suministro Sustentable
EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES - GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016		
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Página 66
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Página 68

CONTENIDO GENERALES		
EMPLEO – GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		UBICACIÓN
3-3	Gestión de los temas materiales	Página 29. Enfoque de Gestión: Fuerza Laboral comprometida e incluyente
EMPLEO – GRI 401: EMPLEO 2016		
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Página 31. Datos claves de desempeño
401-2	Prestaciones para los empleados de tiempo completo que no se dan a los empleados de tiempo parcial o temporales	Página 29. Enfoque de Gestión: Fuerza Laboral comprometida e incluyente
401-3	Permiso parental	Datos claves de desempeño
MM4	Número de huelgas y cierres	Ninguna
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO – GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3	Gestión de los temas materiales	Página 23. Enfoque de Gestión: Seguridad, Salud y Bienestar
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO – GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018		
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 23. Enfoque de Gestión: Seguridad, Salud y Bienestar
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Página 23. Enfoque de Gestión: Seguridad, Salud y Bienestar
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Página 23. Enfoque de Gestión: Seguridad, Salud y Bienestar
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Página 23. Enfoque de Gestión: Seguridad, Salud y Bienestar

CONTENIDO GENERALES		
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO – GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018		UBICACIÓN
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Página 23. Enfoque de Gestión: Seguridad, Salud y Bienestar
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Página 26
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Página 26
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 23. Enfoque de Gestión: Seguridad, Salud y Bienestar
403-9	Lesiones por accidente laboral	Página 25. Datos claves de desempeño
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	Página 25. Datos claves de desempeño
CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN – GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3	Gestión de los temas materiales	Página 29. Enfoque de Gestión: Fuerza Laboral comprometida e incluyente
CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN – GRI 404: CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN 2016		
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Página 31. Datos claves de desempeño
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Página 29. Enfoque de Gestión: Fuerza Laboral comprometida e incluyente
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Datos claves de desempeño

CONTENIDO GENERALES		
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES - GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		UBICACIÓN
3-3	Gestión de los temas materiales	Página 29. <u>Enfoque de Gestión: Fuerza Laboral comprometida e incluyente</u>
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES - GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016		
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	<u>Information Circular</u> Página 35-36 (solo en inglés)
405-2	Relación entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	No disponible
NO DISCRIMINACIÓN - GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3	Gestión de los temas materiales	Página 29. <u>Enfoque de Gestión: Fuerza Laboral comprometida e incluyente</u>
NO DISCRIMINACIÓN - GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN 2016		
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Página 62
LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA - GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3	Gestión de los temas materiales	Página 29. <u>Enfoque de Gestión: Fuerza Laboral comprometida e incluyente</u>
LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA - GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016		
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	<u>Datos claves de desempeño</u>

CONTENIDO GENERALES		
TRABAJO INFANTIL - GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		UBICACIÓN
3-3	Gestión de los temas materiales	Página 60. <u>Enfoque de Gestión: Cultura Ética</u>
TRABAJO INFANTIL - GRI 408: TRABAJO INFANTIL 2016		
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	No se identificó ninguno
PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD - GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3	Gestión de los temas materiales	Página 60. <u>Enfoque de Gestión: Cultura Ética</u>
PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD - GRI 410: PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD 2016		
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Página 63
COMUNIDADES LOCALES - GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3	Gestión de los temas materiales	Página 34. <u>Enfoque de Gestión: Comunidades Prósperas</u>
COMUNIDADES LOCALES - GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016		
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Página 36-37. <u>Enfoque de Gestión: Comunidades Prósperas</u>
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	Página 37
MM5	Sitios que operan o están cerca de territorios indígenas y acuerdos formales que se hayan establecido con comunidades indígenas.	Ninguna

CONTENIDO GENERALES		
COMUNIDADES LOCALES - GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016		UBICACIÓN
MM6	Controversias significativas relacionadas al uso de suelo, derechos de usos y costumbres de comunidades locales y pueblos indígenas.	Ninguno
MM7	Mecanismos de quejas utilizados para resolver controversias relacionadas al uso de suelo, derechos de usos y costumbres de comunidades locales y pueblos indígenas.	Página 36. Línea de confianza
MM8	Minería artesanal o a pequeña escala	Página 68
MM9	Reasentamientos	Ninguno
MM10	Cierre de minas	Datos claves de desempeño
EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES - GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3	Gestión de los temas materiales	Página 65. Enfoque de Gestión: Cadena de Suministro Sustentable
EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES - GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES 2016		
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Página 66, 68
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Página 61

DIVULGACIONES SASB

DIVULGACIONES SASB		
EMISIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO		UBICACIÓN
EM-MM-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Página 42. Datos claves de desempeño
EM-MM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Nuestra Travesía en Cambio Climático (solo en inglés)
CALIDAD DEL AIRE		
EM-MM-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N2O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV)	Datos claves de desempeño
GESTIÓN DE LA ENERGÍA		
EM-MM-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	Página 42. Datos claves de desempeño
GESTIÓN DEL AGUA		
EM-MM-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Página 51. Datos claves de desempeño
EM-MM-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	Ninguno

DIVULGACIONES SASB		
GESTIÓN DE RESIDUOS Y MATERIALES PELIGROSOS		
EM-MM-150a.4	Peso total de los residuos generados no minerales	Datos claves de desempeño
EM-MM-150a.5	Peso total de los jales generados	Datos claves de desempeño
EM-MM-150a.6	Peso total de residuos de roca generados	Datos claves de desempeño
EM-MM-150a.7	Peso total de residuos peligrosos generados	Datos claves de desempeño
EM-MM-150a.8	Peso total de residuos peligrosos reciclados	Datos claves de desempeño
EM-MM-150a.9	Numero de incidentes significativos asociados a la gestión de residuos y materiales peligrosos	Ninguno
EM-MM-150a.10	Descripción de políticas y procedimientos de la gestión de residuos y materiales peligrosos para operaciones activas e inactivas	Página 44. Enfoque de Gestión: Manejo de Jales y Residuos
EFECTOS EN LA BIODIVERSIDAD		
EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Página 40. Enfoque de Gestión: Huella de Carbono ; Página 44. Enfoque de Gestión: Manejo de Jales y Residuos ; Página 49. Enfoque de Gestión: Cuidado del agua y biodiversidad
EM-MM-160a.2	Porcentaje de minas en que el drenaje ácido: (1) es previsible, (2) se mitiga activamente y (3) se está tratando o corrigiendo	Ninguna de nuestras operaciones genera drenaje ácido
EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	Página 49. Enfoque de Gestión: Cuidado del agua y biodiversidad

DIVULGACIONES SASB		
SEGURIDAD, DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS		UBICACIÓN
EM-MM-210a.1	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	Ninguna
EM-MM-210a.2	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos	Ninguna
EM-MM-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Página 34. Enfoque de Gestión: Comunidades Prósperas
RELACIONES CON LA COMUNIDAD		
EM-MM-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	Página 34. Enfoque de Gestión: Comunidades Prósperas
EM-MM-210b.2	Número y duración de los retrasos no técnicos	Ninguno
RELACIONES LABORALES		
EM-MM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo, desglosada por empleados estadounidenses y extranjeros	Datos claves de desempeño
EM-MM-310a.2	Número y duración de las huelgas y cierres	Ninguna
SALUD Y SEGURIDAD DE LA FUERZA LABORAL		
EM-MM-320a.1	(1) Tasa de todas las incidencias de la MSHA, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato	Página 25. Datos claves de desempeño

DIVULGACIONES SASB		
ÉTICA EMPRESARIAL Y TRANSPARENCIA		UBICACIÓN
EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Página 60. Enfoque de Gestión: Cultura Ética
EM-MM-510a.2	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional	Ninguna
GESTIÓN DE LAS PRESAS DE JALES		
EM-MM-540a.1	Tabla de inventario de instalaciones de almacenamiento de Jales: (1) nombre de la instalación, (2) ubicación, (3) estado de propiedad, (4) estado operativo, (5) método de construcción, (6) capacidad de almacenamiento máxima permitida, (7) cantidad actual de jales almacenados, (8) clasificación de consecuencia, (9) fecha de la revisión técnica independiente más reciente, (10) hallazgos de materiales, (11) medidas de mitigación, (12) EPRP específico del sitio	Divulgaciones en Materia de Jales
EM-MM-540a.2	Resumen de sistemas de gestión de jales y estructura de gobernanza usada para monitorear y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de jales	Página 44. Enfoque de Gestión: Manejo de Jales y Residuos
EM-MM-540a.3	Enfoque para el desarrollo de Planes de Respuesta y Preparación de Emergencia (EPRPs) para las instalaciones de almacenamiento de jales	Página 44. Enfoque de Gestión: Manejo de Jales y Residuos
PARÁMETROS DE ACTIVIDAD		
EM-MM-000.A	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados	Datos claves de desempeño
EM-MM-000.B	Número total de empleados, porcentaje de contratistas	Página 31. Datos claves de desempeño